

Cresce il ricorso ai temporary manager per far fronte alle esigenze aziendali

Competenze specifiche, maggiore efficienza dei costi e flessibilità del personale fra le ragioni che porteranno le aziende italiane a ricorrere sempre più spesso ad un professionista temporaneo

Milano, 30 marzo 2009 – Il ricorso ai temporary manager per lo sviluppo e l'implementazione di progetti è destinato a crescere. È quanto ha dichiarato il **62%** degli intervistati nel corso della ricerca realizzata da **Robert Half Management Resources**, la divisione di Robert Half specializzata nella fornitura di temporary manager, su un campione di oltre 4.000 tra finance e hr manager di 11 Paesi europei.

Il **54%** degli interpellati si avvale di questa figura professionale per la realizzazione di progetti strategici per l'azienda, mentre l'**89%** del campione ha affermato che prenderebbe in considerazione il ricorso ai temporary manager durante periodi di contrazione economica.

Le ragioni per cui le imprese europee ricorrono a temporary manager sono diverse: prima fra tutte, la gestione dello staff esistente (54%), seguita dalla gestione di progetti strategici (24%). Il 22% delle aziende si avvale, infine, di temporary manager da valutare nell'ambito di un progetto e per un futuro inserimento nell'organico aziendale. Questo approccio aiuta le aziende a beneficiare dell'expertise del manager temporaneo e contemporaneamente di valutarne la sua performance per un suo eventuale inserimento in azienda

In Italia si è assistito all'**incremento del 31% nel ricorso a temporary manager** negli ultimi 3 anni, secondi solo a Singapore (dove la crescita si è attestata al 35%)*.

Per gli italiani intervistati, le ragioni che porteranno ad un ricorso sempre maggiore ai temporary manager sono legate principalmente all'elevato livello di expertise che questi professionisti possono mettere a disposizione nelle aree aziendali da supportare e al relativo trasferimento del proprio know-how ai dipendenti dell'azienda (42%), alla maggiore efficienza dei costi per le imprese (30%) e al conseguente incremento della flessibilità del personale (17%).

I manager affermano, inoltre, che in periodi in incertezza economica, in cui i carichi di lavoro possono essere incostanti, è più probabile che il ricorso a temporary manager aumenti. Il 33% del campione, infatti, sostiene che utilizzerebbe temporary manager durante periodi di congiuntura economica mentre il 56% ne prenderebbe in considerazione l'utilizzo.

*“Le imprese italiane sono sempre più consapevoli del valore aggiunto che i temporary manager apportano alle aziende ed i dati della ricerca lo confermano”, commenta **Vittorio Villa, Managing Director di Robert Half in Italia.** “Questa strada professionale permette alle organizzazioni aziendali di integrare le proprie risorse con professionalità altamente qualificate, spesso in situazioni di urgenza che richiedono molta flessibilità e un'accelerazione al cambiamento. È, quindi, indubbio che si tratti di una risposta efficace*

alle dinamiche esigenze di un'azienda, soprattutto nel contesto economico attuale: il manager temporaneo, infatti, mette a disposizione competenze per ottenere obiettivi specifici in modo flessibile.”

* Fonte: *Global Financial Employment Monitor*

Robert Half Management Resources

Robert Half Management Resources, leader del settore a livello globale, è la divisione di Robert Half International specializzata nella fornitura di Temporary Manager. Il nostro network internazionale con più di 140 uffici nel mondo, dal Nord al Sud America, dall'Europa all'Asia-Pacifico, ci permette di fornire professionisti temporanei ovunque essi siano richiesti.

Robert Half International, fondata nel 1948 e quotata alla Borsa di New York, opera in Italia con quattro divisioni: *Robert Half Finance & Accounting* (recruiting di professionisti nelle funzioni di amministrazione, finanza e controllo), *Robert Half Financial Services* (supporta le istituzioni finanziarie nelle ricerche di profili di area Banking ed Insurance) e *Robert Half Executive* (assistenza su misura alle aziende nei processi di market intelligence e di ricerca dei migliori talenti nei diversi settori professionali).

Robert Half ha quattro sedi in Italia – Milano, Torino, Genova e Roma – e, con oltre 360 uffici in tutto il mondo, opera dal Nord al Sud America, dall'Europa all'Asia-Pacifico.

Per ulteriori informazioni è possibile visitare il sito www.roberthalf.it

Per ulteriori informazioni:

MS&L Italia

Ufficio stampa Robert Half

Emanuela Locci / Valentina Ottobrini

Tel 02.77336.248 / 216

emanuela.locci@mslitali.com / valentina.ottobrini@mslitali.com