

Professionisti dell'area finanza poco ambiziosi?

Secondo uno studio di Robert Half, circa la metà degli specialisti del settore finanziario non ambisce a ricoprire incarichi di alta responsabilità

Milano, 20 luglio 2009 – Il **45%** dei professionisti italiani dell'area amministrazione, finanza e controllo, in particolare i lavoratori over 40 (57%), **non aspirano a diventare Chief Financial Officer** (CFO). Nonostante ciò, ben il **61%** degli intervistati risulta essere fiducioso di poter riuscire a ricoprire, in futuro, questa posizione. È quanto emerge dalla **Financial Directions Survey 2008**, realizzata a livello globale dalla società di recruitment specializzato **Robert Half** su un panel di oltre 3.500 specialisti delle aree amministrazione, finanza e controllo di 14 paesi, tra cui l'Italia.

I professionisti italiani sostengono di avere le carte in regola per raggiungere, un giorno, il ruolo di Chief Financial Officer in virtù delle capacità professionali già acquisite: il 73% degli intervistati descrive sé ed i propri colleghi come professionisti mentre il 54% ne evidenzia l'affidabilità. Il 35% dei lavoratori cita tra le proprie peculiarità l'attenzione ai dettagli ed un ulteriore 30% le competenze a livello commerciale.

*“Le tendenze evidenziate dallo studio possono sembrare contrastanti ma, se inserite nel contesto economico che stiamo attraversando, dominato da un clima di generale prudenza, risultano assolutamente comprensibili”, commenta **Vittorio Villa, Managing Director di Robert Half** in Italia. “Nei momenti di difficoltà è frequente che si affievoliscano le possibilità di far carriera. Questo non significa, tuttavia, che venga meno l'ambizione professionale o la consapevolezza delle proprie capacità, come evidenziato dalla ricerca.”*

Ma quali sono le capacità che un Chief Financial Officer di successo deve possedere? Secondo il 49% degli italiani intervistati un buon CFO deve essere dotato di solidi valori etici e di comprovate conoscenze in finance & accounting (44%). Gli intervistati considerano, inoltre, fondamentali l'attitudine a motivare il proprio team (30%), le abilità comunicative (26%) e la capacità di leadership (24%).

“Anche in Italia la figura del CFO si è profondamente evoluta, assumendo un ruolo sempre più strategico in diversi ambiti aziendali”, continua Villa. “Nell'immaginario comune i professionisti dell'area amministrazione, finanza e controllo sono spesso inquadrati come tecnici alle prese con numeri e conti. In realtà oggi queste figure professionali hanno una serie diversificata di responsabilità strategiche per l'azienda, che vanno oltre l'aspetto puramente quantitativo-contabile per estendersi alla financial investigation, company leadership, business analysis & planning.”

Robert Half Finance & Accounting

Robert Half Finance & Accounting è la prima società di ricerca di personale qualificato a livello globale, per fondazione e dimensioni, ed è focalizzata nel recruiting di professionisti in area amministrazione, finanza e controllo, per i diversi livelli di seniority dell'organigramma aziendale.



Robert Half Finance & Accounting fa parte del gruppo Robert Half International, fondato nel 1948 e quotato alla Borsa di New York. Il gruppo opera in Italia con quattro divisioni: *Robert Half Financial Services* (supporta le istituzioni finanziarie nella ricerca di profili di area Banking ed Insurance), *Robert Half Executive* (assistenza su misura alle aziende nei processi di market intelligence e di ricerca dei migliori talenti nei diversi settori professionali) e *Robert Half Management Resources* (specializzata nella fornitura di temporary manager, offre assistenza alle aziende nel recruiting di professionisti altamente qualificati per progetti temporanei).

Robert Half ha quattro sedi in Italia – Milano, Torino, Genova e Roma – e, con oltre 360 uffici in tutto il mondo, opera dal Nord al Sud America, dall'Europa all'Asia-Pacifico.

Per ulteriori informazioni è possibile visitare il sito www.roberthalf.it

Per ulteriori informazioni:

MS&L Italia per Robert Half International

Emanuela Locci / Valentina Ottobrini

Tel 02.77336.248 / 216

emanuela.locci@mslworldwide.com / valentina.ottobrini@mslworldwide.com