



# Robert Half®

Finance & Accounting

## Lavoro: in un'azienda su cinque manca personale amministrativo

- Il 20% delle aziende italiane prevede nuove assunzioni entro i prossimi sei mesi
- Ma il 41% delle aziende trova “molto difficile” reperire personale qualificato in ambito amministrativo e contabile
- I dati dell'**Osservatorio Robert Half sull'occupazione in amministrazione e finanza**

**Milano 21 aprile 2010** – Il 20% delle aziende italiane dovrà assumere impiegati amministrativi e contabili entro i prossimi sei mesi, a causa dell'aumento dell'attività o per far fronte al *turn over*, ma 41 imprese su 100 hanno “molta difficoltà” a trovare personale sufficientemente preparato.

E' quanto emerge dall'**Osservatorio Robert Half sull'occupazione in amministrazione e finanza**, elaborato periodicamente dalla società di ricerca di personale qualificato Robert Half, attraverso interviste a oltre 2.500 dirigenti d'azienda europei, di cui 240 italiani.

“In periodi di flessione economica, le attività amministrative aziendali tendono ad aumentare, per la necessità di contenere i costi e di recuperare liquidità, riscuotere i crediti e accelerare le pratiche legali”, spiega Vittorio Villa, managing director di Robert Half. “L'estrema attenzione ai bilanci, inoltre, spinge le aziende a cercare professionisti preparati, da inserire in azienda in tempi brevi e questo non favorisce l'incontro tra domanda e offerta di lavoro”.

Secondo la ricerca Robert Half, le qualifiche più richieste sono quelle di: impiegato amministrativo (25%), contabile (22%), personale con ruoli operativi (13%), internal auditor (8%) e esperti in *compliance* (7%). Tuttavia reperirli non è banale: il 41% dei manager italiani intervistati ha dichiarato infatti che è “molto difficile” trovare persone sufficientemente preparate, contro il 27% della media europea; per il 54% del campione, invece, la selezione non è particolarmente difficile e soltanto il 5% sostiene di poter assumere con facilità in questi settori.

Di seguito, i motivi per cui le aziende italiane prevedono di rafforzare la struttura amministrativa nei prossimi sei mesi.

“Qual è il motivo principale per fare nuove assunzioni in area amministrativa?”

	In Italia	In Europa
Incremento dell'attività aziendale	48%	46%
Incremento delle attività amministrative	27%	25%
<i>Upgrade</i> dei sistemi informativi	18%	17%
Fusioni o acquisizioni aziendali	3%	6%
Incremento degli adempimenti normativi	0%	4%
Altro	3%	3%

Rilevazione Robert Half International su un campione di 2.500 manager europei, di cui 240 italiani.  
Marzo 2010

### **Robert Half International**

Robert Half International è la società di recruitment specializzata con la più lunga tradizione al mondo ed è leader del settore a livello globale. Fondata nel 1948, Robert Half International Inc. è quotata al New York Stock Exchange (NYSE: RHI) ed è presente tra le compagnie dello S&P 500.

In Italia, Robert Half opera attraverso quattro divisioni specializzate: Robert Half Finance & Accounting, specializzata nel recruiting di professionisti delle funzioni di amministrazione, finanza e controllo; Robert Half Financial Services Group, dedicata al recruiting di profili esperti in area bancaria e assicurativa; Robert Half Executive, fornisce assistenza personalizzata ai clienti supportandoli nell'analisi del mercato del lavoro e nella ricerca dei migliori talenti negli specifici settori di business; Robert Half Management Resources, specializzata nel recruiting di Temporary Manager.

Robert Half ha quattro sedi in Italia – Milano, Torino, Genova e Roma – e, con oltre 360 uffici in tutto il mondo, opera dal Nord al Sud America, dall'Europa all'Asia-Pacifico.

Per ulteriori informazioni è possibile visitare il sito [www.roberthalf.it](http://www.roberthalf.it)

### **Per ulteriori informazioni:**

Claudia Licata  
Marketing & PR Manager  
[claudia.licata@rhi.net](mailto:claudia.licata@rhi.net)  
Tel: +39 02 62 711 411