

Scarsità di talenti in ambito finanziario e amministrativo

Da un'indagine condotta a livello mondiale dalla società di recruiting Robert Half emergono ancora grosse difficoltà ad assumere e trattenere professionisti qualificati

Milano, 20 ottobre 2008 - La mancanza di professionisti esperti in ambito contabile e amministrativo continua a preoccupare i datori di lavoro di tutto il mondo. Per il secondo anno consecutivo, **più della metà (56%)** dei direttori finanziari e risorse umane intervistati a livello internazionale **ha dichiarato di avere difficoltà nel trovare candidati qualificati**.

La ricerca ha inoltre messo in luce che le aziende nell'ultimo anno hanno faticato a mantenere il personale assunto: il **58%** degli intervistati a livello mondiale e il **60%** di quelli italiani ha espresso **preoccupazione per il rischio di perdere i propri migliori collaboratori**, attratti da altre opportunità lavorative, contro rispettivamente il 43% e il 42% del 2007.

È quanto emerge dalla seconda relazione annuale **Global Financial Employment Monitor** di Robert Half, che ha preso in esame le risposte di oltre 4.000 direttori finanziari e delle risorse umane di 20 Paesi al mondo, tra cui 144 italiani.

“I risultati della relazione riflettono le difficoltà che, a livello globale, i responsabili della selezione del personale si trovano ad affrontare per individuare e trattenere professionisti altamente qualificati in ambito amministrativo e finanziario” - ha commentato **Vittorio Villa, Managing Director di Robert Half**. *“La perenne necessità di solide funzioni finanziarie sta alimentando la concorrenza sui migliori candidati e sta spingendo le società a sviluppare strategie più efficaci per evitare la perdita dei dipendenti di maggior valore.”*

L'indagine rivela che i datori di lavoro di tutto il mondo stanno dedicando molto tempo e impegno ai colloqui con potenziali candidati con l'obiettivo di arrivare a un'ottima selezione. I manager italiani hanno dichiarato che **servono quattro colloqui per ciascun candidato per decidere a chi assegnare un incarico** in una posizione di staff, contro la media mondiale di tre colloqui registrata quest'anno e di quella di soli due colloqui dello scorso anno. I datori di lavoro hanno altresì dichiarato di ricorrere più spesso a temporary manager e a collaboratori con inquadramento più elevato rispetto agli scorsi tre anni.

Il Global Financial Employment Monitor ha messo in evidenza, inoltre, il radicale cambiamento delle caratteristiche più ricercate nei candidati per ruoli di alto livello. I responsabili della selezione del personale intervistati in Italia hanno dichiarato che **la conoscenza e l'esperienza nel settore sono la caratteristica più importante**, una tendenza registrata in 16 dei 20 Paesi in cui si è svolta l'indagine. Questo riflette un marcato cambiamento rispetto alla relazione dello scorso anno, nella quale la principale caratteristica ricercata era la competenza in materia di compliance.

“La domanda globale di manager con una profonda esperienza nel settore di business deriva dalla rinnovata enfasi sull'importanza della performance aziendale” ha aggiunto Villa. *“Le aziende rivolgono la loro attenzione al mantenimento del proprio posizionamento all'interno dei settori di competenza e sono alla ricerca di leader in grado di aiutarli a raggiungere questo obiettivo”*.



Robert Half Finance & Accounting

Robert Half Finance & Accounting è la prima società di ricerca di personale qualificato a livello globale, per fondazione e dimensioni, ed è focalizzata nel recruiting di professionisti delle funzioni amministrazione, finanza e controllo, per i diversi livelli di seniority dell'organigramma aziendale.

La società ha quattro sedi in Italia – a Milano, Torino, Genova e Roma – e più di 360 uffici, in tutto il mondo, dal Nord al Sud America, dall'Europa all'Asia-Pacifico .

Robert Half Finance & Accounting fa parte del gruppo Robert Half International, fondato nel 1948 e quotato alla Borsa di New York. Il gruppo è presente in Italia anche con la divisione Robert Half Financial Services Group (recruiting di professionisti di area Banking ed Insurance), Robert Half Management Resources (specializzata nella fornitura di temporary manager, offre assistenza alle aziende nel recruiting di professionisti altamente qualificati per progetti temporanei) e Robert Half Executive (assistenza su misura alle aziende nei processi di business intelligence e di ricerca dei migliori talenti nei diversi settori professionali).

Per ulteriori informazioni è possibile visitare il sito www.roberthalf.it

Per ulteriori informazioni:

MS&L Italia

Ufficio stampa Robert Half International

Emanuela Locci / Michela Belluta

Tel 02.77336.248 / 212

emanuela.locci@msslitalia.com / michela.belluta@msslitalia.com