

Computer nuovi per tutti

**Nei prossimi 12 mesi, le imprese si aspettano un'impennata dei costi informatici.
I risultati di una ricerca Robert Half Executive Search**

Milano, ottobre 2006. Secondo una ricerca condotta dalla società di head hunting Robert Half Executive Search, il 47% delle imprese italiane prevede che il maggior incremento di costi legati all'ambiente di lavoro, nei prossimi 12 mesi, sarà causato dal rinnovo e dall'aggiornamento dei sistemi informatici.

Al secondo posto (21%), l'aumento dei costi per le telecomunicazioni: telefoni, smart phones, canoni di abbonamento, spese per videoconferenze. Soltanto un quinto delle aziende italiane (20%) si aspetta che la maggiore crescita dei costi arrivi dalle attività di formazione (contro una media del 26% nel resto del mondo) e pochissime (dal 3 al 5% del campione) da benefit per i dipendenti legati a piani pensionistici, stock option o servizi sanitari integrativi.

La rilevazione è stata condotta a livello internazionale nel periodo giugno-settembre 2006, intervistando 2.500 direttori finanziari e delle risorse umane, di cui 150 italiani.

Secondo Vittorio Villa, responsabile di Robert Half Executive Search Italia, "Il minore interesse del campione italiano rispetto agli altri paesi sul tema formazione sembra essere lo specchio di una popolazione prevalente di imprese di dimensione media e piccola, spesso a modello familiare: in questi contesti l'investimento in formazione delle risorse non è sempre sistematico. Per contro, tecnologia e telecomunicazioni assumono rilevanza crescente, sia perché possono rendere più efficiente il lavoro sia per il valore di status di oggetti quali laptop, smart phones e simili. Non sorprende, quindi, l'aumento dei costi in quest'area, anche in considerazione di un trattamento fiscale più favorevole rispetto ad altre tipologie di benefit".

Dove cresceranno di più i costi legati all'ambiente di lavoro, nei prossimi 12 mesi

	Italia	media internazionale*
Tecnologia (nuovi sistemi e aggiornamenti)	47%	38%
Telecomunicazioni (telefonia, videoconferenze)	21%	8%
Formazione	20%	26%
Piani pensionistici, stock option	5%	7%
Servizi sanitari integrativi	3%	10%
Altro	4%	11%

Fonte: Robert Half Executive Search, settembre 2006.

(*) Paesi di provenienza del campione: Italia, Belgio, Germania, Francia, Gran Bretagna, Olanda, Lussemburgo, Irlanda, Repubblica Ceca, Stati Uniti d'America, Canada, Australia, Nuova Zelanda.

Robert Half Executive Search

Robert Half Executive Search è la prima società di ricerca di personale qualificato al mondo, per fondazione e dimensioni, e fornisce alle aziende assistenza su misura nei processi di business intelligence e di ricerca dei migliori talenti nei diversi settori professionali. La società ha quattro sedi in Italia – a Milano, Torino, Genova e Roma – e 350 uffici, complessivamente, in Europa, Nord America, Asia, Australia e Nuova Zelanda.

Robert Half Executive Search fa parte del gruppo Robert Half International, fondato nel 1948 e quotato alla Borsa di New York. Il gruppo è presente in Italia anche con la divisione *Robert Half Finance & Accounting*, focalizzata nel recruiting di professionisti delle funzioni amministrazione, finanza e controllo, per i diversi livelli di *seniority* dell'organigramma aziendale.

Per tutte le informazioni relative a Robert Half International e a Robert Half Executive Search è possibile visitare il sito www.roberthalf.it e l'area dedicata ai comunicati stampa: http://www.roberthalf.it/Site/showpage.jsp?p=PR&s=RHE_ITA

Per ulteriori informazioni:

Giovanni Landolfi - tel. 02.438114200 - 335.7117028 - glandolfi@twistergroup.it

Luca Guerretti – tel. 02.438114606 – lguerretti@twistergroup.it