

Niente bonus per un manager su due

Secondo Vittorio Villa (Robert Half Executive Search), nel 2006 i bonus dei manager italiani cresceranno, in media, dall'8 al 12%

Milano, ottobre 2006. Secondo una ricerca condotta dalla società di head hunting Robert Half Executive Search, il 49% dei manager italiani non riceve alcun bonus legato ai risultati dell'azienda e per il 25% i bonus non superano il 5% del compenso annuo. La rilevazione è stata condotta a livello internazionale nel periodo giugno-agosto 2006, intervistando 2.500 manager, prevalentemente direttori finanziari e delle risorse umane, tra cui 150 italiani.

Secondo Vittorio Villa, responsabile Robert Half Executive Search Italia, "Quest'anno, l'andamento positivo dei ricavi e degli utili aziendali dovrebbe portare a un incremento dei bonus dall'8 al 12% in media. Anche se permane, da parte dei manager italiani, una forte resistenza culturale verso la variabilità dello stipendio".

Per quanto riguarda la modalità di determinazione dei bonus, la maggior parte delle imprese italiane parte da un tetto fisso, basando il calcolo su una formula matematica (nel 50% dei casi) oppure in base a valutazioni soggettive (11% dei casi).

"Per le aziende", prosegue Villa, "la scelta di legare gli extra compensi dei propri manager ai risultati di mercato risponde a due tipi di esigenze: da un lato, la necessità di contenere al massimo i costi fissi e, dall'altro, il tentativo di inserire i manager in una logica imprenditoriale".

Tabella 1 - Valore del bonus annuale in percentuale del compenso annuo

	Italia	media internazionale*
0-5% dello stipendio base annuo	25%	24%
6-10% dello stipendio base annuo	14%	16%
11-15% dello stipendio base annuo	5%	6%
16-20% dello stipendio base annuo	3%	3%
21-30% dello stipendio base annuo	2%	2%
oltre 30% dello stipendio base annuo	3%	3%
nessun bonus	49%	46%

Fonte: Robert Half Executive Search, settembre 2006.

(*) Paesi di provenienza del campione: Italia, Belgio, Germania, Francia, Gran Bretagna, Olanda, Lussemburgo, Irlanda, Repubblica Ceca, Stati Uniti d'America, Canada, Australia, Nuova Zelanda.

Tabella 2 – Come si calcola il bonus

	Italia
Su base fissa, calcolato con formula matematica	50%
Su base fissa, soggetto a valutazioni soggettive	11%
Su base variabile, calcolato con formula matematica	24%
Su base variabile, soggetto a valutazioni soggettive	15%

Fonte: Robert Half Executive Search, settembre 2006.

Robert Half Executive Search

Robert Half Executive Search è la prima società di ricerca di personale qualificato al mondo, per fondazione e dimensioni, e fornisce alle aziende assistenza su misura nei processi di business intelligence e di ricerca dei migliori talenti nei diversi settori professionali. La società ha quattro sedi in Italia – a Milano, Torino, Genova e Roma – e 350 uffici, complessivamente, in Europa, Nord America, Asia, Australia e Nuova Zelanda.

Robert Half Executive Search fa parte del gruppo Robert Half International, fondato nel 1948 e quotato New York. In Italia opera anche la divisione *Robert Half Finance & Accounting*, focalizzata nel recruiting di professionisti delle funzioni amministrazione, finanza e controllo, per i diversi livelli di *seniority* dell'organigramma aziendale.

Per ulteriori informazioni:

Giovanni Landolfi - tel. 02.438114200 - 335.7117028 - glandolfi@twistergroup.it

Luca Guerretti – tel. 02.438114606 – lguerretti@twistergroup.it