

## Nei colloqui di lavoro, un italiano su due gonfia le proprie competenze

Esperienze precedenti, informatica e lingue straniere gli aspetti su cui si esagera di più.

**Milano, 7 marzo 2007.** Secondo una ricerca condotta dalla società di head hunting Robert Half Executive Search, quasi la metà degli italiani (43%) nei colloqui di lavoro non dice la verità in merito alle precedenti esperienze lavorative. Inoltre, il 19% gonfia le reali competenze informatiche e il 9% la propria conoscenza delle lingue straniere. Mentre soltanto il 6% dichiara compensi maggiori della realtà.

La rilevazione è stata condotta tra 1.200 direttori finanziari e responsabili delle risorse umane (tra cui 50 italiani), di 11 paesi europei.

Dall'indagine Robert Half Executive Search emerge, poi, che gli italiani non solo tendono a vantare competenze non vere, ma cercano di evitare argomenti delicati, quali per esempio le motivazioni per cui si vuole cambiare lavoro (28%), gli aspetti di debolezza personali e professionali (19%) e, di nuovo, le esperienze precedenti (11%) e le competenze linguistiche (11%).

"I requisiti fondamentali da dimostrare, quando ci si candida per un'assunzione, sono l'affidabilità e la correttezza. Tuttavia è innegabile che esiste la tendenza da parte dei candidati a migliorare il più possibile la propria presentazione", spiega Vittorio Villa responsabile Robert Half Executive Search Italia. "In considerazione della relativa vischiosità del mercato del lavoro italiano, i manager a colloquio tendono addirittura a sorvolare sui temi che di per se non rappresentano una reale criticità: le motivazioni stesse della ricerca di un cambiamento professionale talvolta vengono taciute perché vissute come un insuccesso personale piuttosto che una conseguenza naturale dell'evoluzione del contesto lavorativo."

Di seguito le risposte dei direttori risorse umane e direttori amministrativi interpellati, alla domanda: **"Quali sono gli argomenti su cui i candidati tendono a esagerare maggiormente durante i colloqui di lavoro?"**:

	<b>Italia</b>	<b>media europea*</b>
Le esperienze di lavoro precedenti	43%	29%
Le competenze informatiche	19%	4%
La conoscenza delle lingue straniere	9%	12%
Il livello di istruzione	8%	8%
Lo stipendio	6%	12%
Le capacità manageriali	4%	19%
Altro/non so	11%	14%

Fonte: Robert Half Executive Search, 2007 (NB: era possibile fornire più di una risposta)

(\*) Paesi di provenienza del campione: Italia, Germania, Francia, Gran Bretagna, Spagna, Svizzera, Belgio, Olanda, Lussemburgo, Irlanda, Repubblica Ceca.

### **Robert Half Executive Search**

*Robert Half Executive Search è la prima società di ricerca di personale qualificato al mondo, per fondazione e dimensioni, e fornisce alle aziende assistenza su misura nei processi di business intelligence e di ricerca dei migliori talenti nei diversi settori professionali. La società ha quattro sedi in Italia – a Milano, Torino, Genova e Roma – e 350 uffici, complessivamente, in Europa, Nord America, Asia, Australia e Nuova Zelanda.*

*Robert Half Executive Search fa parte del gruppo Robert Half International, fondato nel 1948 e quotato a New York. In Italia operano anche le divisioni Robert Half Finance & Accounting (recruiting di professionisti delle funzioni amministrazione, finanza e controllo), Robert Half Financial Services (recruiting di professionisti nel settore bancario e assicurativo) e Robert Half Management Resources (specializzata nel recruiting di temporary manager: professionisti altamente qualificati per progetti a termine).*

*Per tutte le informazioni relative a Robert Half International e a Robert Half Executive Search è possibile visitare il sito [www.roberthalf.it](http://www.roberthalf.it).*

*Per ulteriori informazioni:*

**Claudia Licata** – tel. 02.62711 411 – [claudia.licata@rhi.net](mailto:claudia.licata@rhi.net)

**Giovanni Landolfi** - tel. 02.438114200 - 335.7117028 - [glandolfi@twistergroup.it](mailto:glandolfi@twistergroup.it)