

Autunno di assunzioni nelle aree amministrazione e finanza

Un'indagine di Robert Half rileva che un quarto delle imprese italiane ha in programma di assumere nuovo personale nei prossimi sei mesi

Milano, XX agosto 2008 – Il **26%** delle imprese italiane, in linea con la percentuale dello scorso anno, prevede di assumere nuovo personale nelle aree amministrazione e finanza nel corso dei prossimi sei mesi. In particolare, il **18%** delle aziende amplierà i propri organici reclutando nuovi talenti, mentre l'**8%** sostituirà alcuni membri dei propri team con nuovi professionisti.

E' quanto emerge da un'indagine condotta a livello internazionale da **Robert Half Finance & Accounting** su un campione di 4.500 direttori finanziari e risorse umane a livello globale, di cui circa 250 italiani.

Sono prevalentemente le aziende di piccole dimensioni, con un numero di dipendenti inferiore a 50 addetti, ad aver pianificato nuove assunzioni entro la fine del 2008. Il **21%** delle imprese più piccole sta infatti valutando un ampliamento della propria struttura, in un'ottica di crescita competitiva sul mercato.

Gli intervistati concordano, però, nell'osservare che le dimensioni dell'azienda possono incidere sull'esito della selezione: il 42% degli intervistati ritiene infatti che le aziende più piccole faticino maggiormente nell'individuazione di risorse valide per la propria struttura.

Ma quali sono le variabili che possono rendere la selezione più difficoltosa per le aziende di piccole dimensioni?

Secondo il 44% degli intervistati le piccole imprese hanno difficoltà ad offrire benefit all'altezza di quelli che le realtà di grandi dimensioni riescono a garantire. A questa carenza si aggiunge spesso la mancanza di un brand forte, capace di attrarre candidati qualificati grazie alla sua notorietà (deficit segnalato dal 36% del panel dell'indagine). Una costante, sebbene meno significativa, è rappresentata dalle offerte economiche: il 15% degli intervistati ritiene che le aziende più piccole offrano ancora stipendi troppo bassi rispetto alle grandi realtà nazionali ed internazionali.

Ci sono, però, alcuni vantaggi per chi sceglie di andare a lavorare in una realtà più piccola e meno nota. L'orario è più facilmente flessibile, come afferma il 32% dei manager, e vi è la possibilità di crescere professionalmente in tempi più rapidi attraverso la gestione di attività ed incarichi differenti, "indossando più cappelli professionali contemporaneamente".

"Le aziende italiane del mid market sono effettivamente meno esposte alla congiuntura macroeconomica e costituiscono il cuore pulsante del sistema produttivo italiano. Ci fa piacere constatare che hanno in programma per i prossimi mesi di assumere personale qualificato ed investire nella crescita aziendale." ha commentato **Vittorio Villa, Managing Director di Robert Half** *"In qualità di osservatori privilegiati dei trend di mercato, possiamo dire che nelle piccole e medie aziende è forte la volontà di crescere, svilupparsi e accogliere nella propria struttura operatori capaci di traghettare l'impresa verso standard di professionalità sempre più elevati".*



Robert Half Finance & Accounting

Robert Half Finance & Accounting è la prima società di ricerca di personale qualificato a livello globale, per fondazione e dimensioni, ed è focalizzata nel recruiting di professionisti delle funzioni amministrazione, finanza e controllo, per i diversi livelli di seniority dell'organigramma aziendale.

La società ha quattro sedi in Italia – a Milano, Torino, Genova e Roma – e più di 360 uffici, in tutto il mondo, dal Nord al Sud America, dall'Europa all'Asia-Pacifico .

Robert Half Finance & Accounting fa parte del gruppo Robert Half International, fondato nel 1948 e quotato alla Borsa di New York. Il gruppo è presente in Italia anche con la divisione Robert Half Financial Services Group (recruiting di professionisti di area Banking ed Insurance), Robert Half Management Resources (specializzata nella fornitura di temporary manager, offre assistenza alle aziende nel recruiting di professionisti altamente qualificati per progetti temporanei) e Robert Half (assistenza su misura alle aziende nei processi di business intelligence e di ricerca dei migliori talenti nei diversi settori professionali).

Per ulteriori informazioni è possibile visitare il sito www.roberthalf.it

Per ulteriori informazioni:

MS&L Italia

Ufficio stampa Robert Half International

Emanuela Locci / Michela Belluta

Tel 02.77336.248 / 212

emanuela.locci@msslitalia.com / michela.belluta@msslitalia.com