

Manager buoni comunicatori ma poco strateghi

I professionisti dell'area finanza tracciano l'identikit del capo ideale

Milano, 18 agosto 2008 - **Un buon capo deve saper interagire con successo con i membri del proprio team:** è quanto afferma il **57%** dei manager italiani, secondo i quali un professionista brillante e di successo deve possedere soprattutto delle ottime capacità comunicative.

Il **48%** sottolinea anche l'importanza per un manager di alto livello di **avere una visione strategica**, di saper guardare al futuro sviluppo della società con idee chiare e progetti di fattibilità ben strutturati. Per il **40%** è necessario possedere una marcata **capacità di ascolto**, mentre le **abilità di marketing** sono rilevanti per il **35%** dei manager.

Sono questi i risultati più significativi di un'indagine condotta da **Robert Half** a livello internazionale su un campione di 5.219 direttori finanziari e risorse umane di 17 Paesi nel mondo, tra cui 256 professionisti italiani.

Ma quali sono le competenze che i manager italiani dovrebbero acquisire e sviluppare per svolgere in modo ancora più efficace il proprio ruolo di responsabili?

Secondo il **45%** degli intervistati ci sono forti margini di miglioramento della **capacità di visione strategica**, a cui si accompagnano le skill di **gestione del team** (segnalato dal 40% degli intervistati). Ma non va dimenticata la **capacità comunicativa**: ancora il 30% dei manager ritiene di doversi impegnare per crescere professionalmente e migliorare la comunicazione con i propri collaboratori.

Saper bilanciare il tempo dedicato a lavoro e vita privata è la sfida più grande per i manager italiani (40% del panel), poiché si trovano spesso a dover ridurre il tempo dedicato alla famiglia per poter svolgere al meglio il proprio incarico professionale. Molto spesso, per mancanza di tempo, i manager hanno difficoltà ad accrescere le proprie competenze e conoscenze (20%). Inoltre, gestire le relazioni con i colleghi rappresenta un'ulteriore prova da superare per avviarsi sulla via del successo (12%).

“L'estate è solitamente un momento di riflessione, che consente di stilare un bilancio del proprio percorso professionale e analizzare le proprie competenze, al fine di identificare gli step successivi del proprio percorso di crescita” ha commentato **Vittorio Villa, Managing Director di Robert Half**. *“I dirigenti sono consapevoli di quanto sia importante continuare a migliorarsi, in un'ottica di acquisizione di un mix di skill vincenti, in cui le capacità comunicative ricoprono oggi un ruolo di grande rilevanza. E' interessante vedere come i manager siano disposti a mettersi in discussione, cercando di accrescere le proprie conoscenze con l'obiettivo di svolgere nel modo migliore il proprio ruolo di leader”.*

Robert Half Executive

Robert Half Executive è la prima società di ricerca di personale qualificato al mondo, per fondazione e dimensioni, e fornisce alle aziende assistenza su misura nei processi di business intelligence e di ricerca dei migliori talenti nei diversi settori professionali. La società ha quattro sedi in Italia – a Milano, Torino, Genova e Roma – e 360 uffici, complessivamente, in Europa, Nord America, Asia, Australia e Nuova Zelanda.



Robert Half Executive fa parte del gruppo Robert Half International, fondato nel 1948 e quotato alla Borsa di New York. Il gruppo è presente in Italia anche con la divisione Robert Half Finance & Accounting (recruiting di professionisti nelle funzioni di amministrazione, finanza e controllo), Robert Half Financial Services (recruiting di professionisti di area Banking ed Insurance) e Robert Half Management Resources (specializzata nella fornitura di temporary manager, offre assistenza alle aziende nel recruiting di professionisti altamente qualificati per progetti temporanei).

Per ulteriori informazioni è possibile visitare il sito www.roberthalf.it

Per ulteriori informazioni:

MS&L Italia per Robert Half

Emanuela Locci / Michela Belluta

Tel 02.77336.248 / 212

emanuela.locci@mslitalia.com / michela.belluta@mslitalia.com