

Italiani, popolo di lavoratori fedeli

Il 74% dei lavoratori italiani dell'area amministrazione, finanza e controllo non prevede di cercare un nuovo impiego nei prossimi 12 mesi

Milano, 26 febbraio 2009 - La metà dei lavoratori italiani dell'area amministrazione, finanza e controllo è fedele al proprio datore di lavoro, e fra questi i più leali sono gli over 40 (59%) e gli impiegati delle imprese con meno di 50 dipendenti (56%).

Sono questi i risultati principali della **Financial Direction Survey 2008**, studio realizzato a livello globale da **Robert Half**, società di recruitment specializzato, su un panel di oltre 3.500 professionisti delle aree amministrazione e finanza di 14 Paesi, tra cui l'Italia.

La lealtà dei dipendenti italiani trova conferma nei dati relativi all'anzianità lavorativa accumulata nell'attuale posto di lavoro, da cui emerge che il **90% dei dipendenti lavora per la stessa azienda da oltre tre anni**: il 21% da 3 a 5 anni, il 30% da 6 a 10 anni, il 39% da più di 10 anni. A vantare un'esperienza decennale nella stessa azienda sono prevalentemente figure manageriali (43%) e dipendenti di sesso maschile (42%).

La fedeltà dei lavoratori italiani non si misura solo sul passato, ma è altresì proiettata al futuro: secondo l'indagine di Robert Half, per i prossimi 12 mesi il **26%** degli intervistati ha intenzione di rimanere presso la stessa azienda, mentre un ulteriore **48%** non prevede di cercare un nuovo impiego, pur ammettendo di essere pronto a valutare "una buona opportunità" nel caso si dovesse presentare. Sono di questa opinione il 53% dei lavoratori over 40, il 52% dei manager e il 52% dei dipendenti delle imprese con più di 50 impiegati.

Ma cosa spingerebbe i lavoratori "stanziali" del nostro Paese a cambiare impiego? Il 24% degli intervistati ambisce ad un **aumento retributivo**, mentre il 20% è alla ricerca di un **maggiore equilibrio tra lavoro e vita privata**. Il 18% dei lavoratori italiani, invece, cerca **maggiori responsabilità** e un altro 18% vorrebbe intraprendere un **nuovo percorso di crescita professionale**.

*"Gli italiani sono storicamente dei lavoratori "fedeli", retaggio in parte della cultura del posto fisso che caratterizza il nostro passato economico-sociale", ha commentato **Vittorio Villa, Managing Director di Robert Half**. "A questo si aggiunge il fatto che cominciamo a lavorare in ritardo rispetto ad altri Paesi, europei e non, il che ci porta a cercare fin da subito un inquadramento professionale capace di garantirci maggior stabilità possibile. A ben guardare, però, oggi sono le aziende stesse a voler trattenere i talenti, a incoraggiare le menti brillanti e investire nei lavoratori in grado di fare la differenza. Segno che la mentalità aziendale si sta evolvendo verso una reale cultura del capitale umano, in cui i talenti sono un patrimonio strategico da coltivare e trattenere. Questo approccio diventa ancor più valido in virtù del contesto macroeconomico che stiamo attraversando".*

Robert Half Finance & Accounting

Robert Half Finance & Accounting è la prima società di ricerca di personale qualificato a livello globale, per fondazione e dimensioni, ed è focalizzata nel recruiting di professionisti delle funzioni amministrazione, finanza e controllo, per i diversi livelli di seniority dell'organigramma aziendale.



La società ha quattro sedi in Italia – a Milano, Torino, Genova e Roma – e 360 uffici, complessivamente, in Europa, Nord America, Asia, Australia e Nuova Zelanda.

Robert Half Finance & Accounting fa parte del gruppo Robert Half International, fondato nel 1948 e quotato alla Borsa di New York. Il gruppo è presente in Italia anche con la divisione Robert Half Finance & Accounting (recruiting di professionisti nelle funzioni di amministrazione, finanza e controllo), Robert Half Financial Services (recruiting di professionisti di area Banking ed Insurance) e Robert Half Management Resources (specializzata nella fornitura di temporary manager, offre assistenza alle aziende nel recruiting di professionisti altamente qualificati per progetti temporanei).

Per ulteriori informazioni è possibile visitare il sito www.roberthalf.it

Per ulteriori informazioni:

MS&L Italia per Robert Half International

Emanuela Locci / Valentina Ottobrini

Tel 02.77336.248 / 216

emanuela.locci@mslworldwide.com / valentina.ottobrini@mslworldwide.com