

Carenza di risorse qualificate in amministrazione e finanza

Da un'indagine condotta a livello mondiale da Robert Half emerge che si allungano i tempi di selezione e diminuiscono i profili specializzati

Milano, 25 maggio 2009 – Le aziende italiane faticano ancora a trovare candidati qualificati nelle aree amministrazione e finanza. Le maggiori difficoltà riguardano gli ambiti della gestione finanziaria (13%), il controllo di gestione (12%) e la contabilità (9%), insieme alle posizioni specifiche del Direttore Finanziario (16%), Senior Controller (12%), Junior Controller (8%) e Chief Financial Officer (8%).

A dichiararlo sono 4.800 direttori finanziari e delle risorse umane di 21 Paesi del mondo, tra cui l'Italia, intervistati da Robert Half per la terza relazione annuale **Global Financial Employment Monitor**.

Le difficoltà emergono già in fase di selezione, poiché i datori di lavoro devono dedicare **sempre più impegno e tempo ai colloqui** con l'obiettivo di individuare il candidato ottimale. In media, in Italia il reclutamento di una figura di staff richiede 7 settimane e 3,3 colloqui (contro la media mondiale di 6,8 settimane e 2,8 colloqui), tempi che salgono rispettivamente a 10,5 e 4,4 quando si ricercano livelli manageriali (contro 8,5 e 3,2 del totale globale).

L'indagine si sofferma anche sulle **competenze richieste ai livelli executive**, che gli intervistati individuano nella comprensione dei mercati internazionali (41%), l'esperienza in società quotate (32%), il background legale (31%) e la conoscenza del settore di riferimento (30%). Solo il 26%, invece, ritiene importante possedere competenze specifiche a livello di compliance regolatoria, contro il 42% del totale degli intervistati.

L'attuale contesto economico ha certamente influito sulla struttura degli uffici amministrazione e finanza delle aziende. Lo sostiene il 38% degli intervistati, che evidenzia come nel corso di un anno l'organizzazione del personale sia cambiata in termini di blocco delle assunzioni (39%), consolidamento di ruoli (36%), assunzione di nuovo personale (33%). A sorpresa emerge che solo il 21% degli intervistati italiani ha assistito a tagli di personale presso la propria azienda, contro il 37% della media globale.

Secondo il *Global Financial Employment Monitor* la crisi ha contribuito a far aumentare i carichi di lavoro (43%), lo stress (43%), il malumore tra i lavoratori (34%) e gli straordinari (20%). È vero, tuttavia, che ha portato con sé anche un diverso approccio dei manager alla gestione dei propri dipendenti: il 44% degli intervistati afferma che i carichi di lavoro sono stati ridistribuiti tra i membri dei diversi team, il 32% che diversi progetti sono stati posticipati, il 20% che è aumentata la comunicazione tra manager e staff. Un ulteriore 20% rileva come sia cresciuto il ricorso a professionisti temporanei o a progetto.

“Lo studio evidenzia un trend significativo, soprattutto se contestualizzato nell'attuale quadro economico: le aziende italiane hanno sempre più bisogno di solide figure amministrative e finanziarie, consapevoli che queste siano un asset decisivo per essere competitivi sul mercato”, commenta Vittorio Villa, Managing Director di Robert Half. “È opportuno sottolineare, tuttavia, come allo stesso tempo i manager sono portati a

sviluppare strategie più efficaci per evitare la perdita dei dipendenti di maggior valore, ad esempio ripensando la struttura dei propri team o ridistribuendo i carichi di lavoro.”

Il *Global Financial Employment Monitor* di Robert Half è disponibile sul sito www.roberthalf.it

Robert Half Finance & Accounting

Robert Half Finance & Accounting è la prima società di ricerca di personale qualificato a livello globale, per fondazione e dimensioni, ed è focalizzata nel recruiting di professionisti in area amministrazione, finanza e controllo, per i diversi livelli di seniority dell'organigramma aziendale.

Robert Half Finance & Accounting fa parte del gruppo Robert Half International, fondato nel 1948 e quotato alla Borsa di New York. Il gruppo opera in Italia con quattro divisioni: *Robert Half Financial Services* (supporta le istituzioni finanziarie nelle ricerca di profili di area Banking ed Insurance), *Robert Half Executive* (assistenza su misura alle aziende nei processi di market intelligence e di ricerca dei migliori talenti nei diversi settori professionali) e *Robert Half Management Resources* (specializzata nella fornitura di temporary manager, offre assistenza alle aziende nel recruiting di professionisti altamente qualificati per progetti temporanei).

Robert Half ha quattro sedi in Italia – Milano, Torino, Genova e Roma – e, con oltre 360 uffici in tutto il mondo, opera dal Nord al Sud America, dall'Europa all'Asia-Pacifico.

Per ulteriori informazioni è possibile visitare il sito www.roberthalf.it

Per ulteriori informazioni:

MS&L Italia

Ufficio stampa Robert Half International

Emanuela Locci / Valentina Ottobrini

Tel 02.77336.248 / 216

emanuela.locci@mslworldwide.com / valentina.ottobrini@mslworldwide.com