

Nel 2007 soltanto un'azienda su due investirà per migliorare la propria efficienza: mancano soldi e personale

Milano, 23 Gennaio 2007. Secondo una ricerca condotta dalla società di head hunting Robert Half Finance & Accounting, soltanto il 55% delle aziende italiane investirà in progetti per il miglioramento delle performance aziendali nel 2007. I principali ostacoli per l'attuazione di questi progetti vengono dalla carenza di risorse finanziarie (23%) e di personale (18%).

La rilevazione è stata condotta a livello internazionale tra 2.500 manager (tra cui 150 italiani).

L'indagine di Robert Half Finance & Accounting evidenzia come, oltre alle difficoltà finanziarie, sia spesso il fattore umano a frenare il cambiamento: il 18% del campione lamenta organici sottodimensionati, un altro 17% dichiara di non disporre di professionalità specialistiche adeguate e il 13% uno scarso commitment aziendale.

Secondo Claudio Banegas Bruzzone, responsabile Robert Half Finance & Accounting Italia, "parlare di progetti di miglioramento significa abbracciare un campo molto vasto che coinvolge tutti i processi aziendali: dall'amministrazione alle tecnologie informatiche, dalla tesoreria al commerciale e altri ancora. E' però interessante osservare come i due principali ostacoli emersi dalla ricerca siano strettamente legati tra loro. Spesso, infatti, la carenza di personale qualificato è figlia di una scarsa disponibilità o propensione all'utilizzo di risorse finanziarie. Purtroppo, ancora oggi alcune aziende percepiscono l'assunzione di professionisti specializzati più come un costo che non come un investimento".

I principali ostacoli alla realizzazione di progetti di sviluppo aziendale nel 2007

	Italia	media internazionale*
Disponibilità di risorse finanziarie	23%	23%
Mancanza di personale	18%	17%
Mancanza di preparazione del personale	17%	16%
Scarso commitment aziendale	13%	13%
Poco tempo da dedicare ai progetti	13%	14%
Strumenti software inadeguati	6%	7%
Fase di cambiamento nel business	6%	6%
<i>Non risponde</i>	4%	4%

Fonte: Robert Half Finance & Accounting, 2006.

(*) Paesi di provenienza del campione: Italia, Belgio, Germania, Francia, Gran Bretagna, Olanda, Lussemburgo, Irlanda, Repubblica Ceca, Stati Uniti d'America, Canada, Australia, Nuova Zelanda.

Robert Half Finance & Accounting

Robert Half Finance & Accounting è la prima società di ricerca di personale qualificato al mondo, per fondazione e dimensioni, ed è focalizzata nel recruiting di professionisti delle funzioni amministrazione, finanza e controllo, per i diversi livelli di seniority dell'organigramma aziendale. La società ha quattro sedi in Italia – a Milano, Torino,

Genova e Roma – e 350 uffici, complessivamente, in Europa, Nord America, Asia, Australia e Nuova Zelanda.

Robert Half Finance & Accounting fa parte del gruppo Robert Half International, fondato nel 1948 e quotato alla Borsa di New York. Il gruppo è presente in Italia anche con la divisione Robert Half Executive Search (assistenza su misura alle aziende nei processi di business intelligence e di ricerca dei migliori talenti nei diversi settori professionali), Robert Half Financial Services (recruiting di professionisti di area Banking ed Insurance) e Robert Half Management Resources (specializzata nella fornitura di temporary manager, offre assistenza alle aziende nel recruiting di professionisti altamente qualificati per progetti temporanei)..

*Per le informazioni relative a Robert Half International visitare il sito www.roberthalf.it
<http://www.roberthalf.it/>*