

Retribuzioni 2007: stipendi pressoché invariati per finanza e amministrazione

Milano, 12 maggio 2008 - Le retribuzioni nel settore finanziario e amministrativo mostrano cambiamenti poco significativi nel corso del 2007, risultando **sostanzialmente invariate, soprattutto per contabili, controller e direttori finanziari**. Solo le retribuzioni di un ristretto gruppo di figure professionali hanno registrato alcuni incrementi: gli **internal auditor** e i **credit manager**.

È quanto emerge dalla **Global Financial Salary Guide 2008**, studio internazionale, realizzato da **Robert Half Finance & Accounting**, sulle retribuzioni dei principali profili professionali in area amministrazione, finanza e controllo.

L'incremento più rilevante è stato registrato dalle retribuzioni degli internal auditor che operano in grandi aziende (con più di 250 dipendenti) e che hanno più di 15 anni di esperienza: il valore massimo della loro salario è infatti **umentato del 30%**, potendo arrivare in media fino a **130.000 euro annui**.

Aumenti, seppure più contenuti, hanno caratterizzato anche le buste paga degli internal auditor delle grandi aziende con 3-5 anni di esperienza, il cui valore massimo è cresciuto di oltre l'**11%**. E anche gli internal auditor delle PMI, con oltre 6 anni di seniority, hanno visto un incremento delle proprie retribuzioni che supera il **7%**.

In base ai risultati dell'indagine, le retribuzioni dei **credit manager** hanno registrato un **incremento di quasi il 5%** per tutti i livelli di esperienza, dal più junior al più senior, sia nelle grandi corporate sia nelle PMI.

*“Lo studio evidenzia per il mercato italiano una stabilità nei livelli retributivi in area amministrazione, finanza e controllo, contrariamente a quanto è accaduto negli altri Paesi analizzati, dove la crescita degli stipendi è stata costante e diffusa ” – ha commentato **Vittorio Villa, Managing Director di Robert Half** – “Le uniche eccezioni si hanno per gli stipendi di auditor e credit manager. In area Audit, infatti, la domanda continua ad essere superiore all'offerta, in maniera generalizzata nei diversi livelli di seniority. La gestione del credito, fenomeno tipico degli scenari di rallentamento economico e di crisi finanziaria, è tornata ad essere un tema centrale per le Corporate, portando nel 2007 ad un incremento della domanda, che ha superato l'offerta di mercato, con un conseguente rialzo dei livelli retributivi”.*

**Robert Half Finance & Accounting**

Robert Half Finance & Accounting è la prima società di ricerca di personale qualificato a livello globale, per fondazione e dimensioni, ed è focalizzata nel recruiting di professionisti delle funzioni amministrazione, finanza e controllo, per i diversi livelli di seniority dell'organigramma aziendale.

La società ha quattro sedi in Italia – a Milano, Torino, Genova e Roma – e più di 360 uffici, in tutto il mondo, dal Nord al Sud America, dall'Europa all'Asia-Pacifico .

Robert Half Finance & Accounting fa parte del gruppo Robert Half International, fondato nel 1948 e quotato alla Borsa di New York. Il gruppo è presente in Italia anche con la divisione Robert Half Financial Services Group (recruiting di professionisti di area Banking ed Insurance), Robert Half Management Resources (specializzata nella fornitura di temporary manager, offre assistenza alle aziende nel recruiting di professionisti altamente qualificati per progetti temporanei) e Robert Half (assistenza su misura alle aziende nei processi di business intelligence e di ricerca dei migliori talenti nei diversi settori professionali).

Per ulteriori informazioni è possibile visitare il sito www.roberthalf.it

Per ulteriori informazioni:**MS&L Italia****Ufficio stampa Robert Half International**

Emanuela Locci / Michela Belluta

Tel 02.77336.248 / 212

emanuela.locci@msslitalia.com / michela.belluta@msslitalia.com