

## Volano gli stipendi dei manager della finanza

*Più alte le retribuzioni ai vertici degli istituti esteri in Italia, con bonus fino*

*a 200-300% delle stesse;*

*Ancora ridotta la presenza femminile agli alti livelli;*

*Banche e assicurazioni le “cenerentole” della finanza*

**Milano, 26 marzo 2008** - Sono i **managing director** delle società di private equity straniere in Italia a ricevere **lo stipendio più alto: fino a 300 mila Euro**, con bonus che possono arrivare al 200% dello stesso. È quanto emerge dal **primo studio retributivo sulle istituzioni finanziarie** elaborato da **Robert Half Financial Services Group**, la divisione di Robert Half International specializzata nella ricerca di professionisti e manager per le istituzioni finanziarie, bancarie e assicurative.

L'osservatorio, alimentato dai dati sulle dinamiche del mercato del lavoro in area finanza e assicurazione raccolti da Robert Half International nei suoi sessant'anni di attività, evidenzia come, nonostante le difficoltà che attualmente minacciano il settore finanziario, le retribuzioni dei manager del settore *corporate & investment banking* rimangono elevate, soprattutto per chi lavora presso le sedi italiane di istituti esteri.

*“La crisi dei subprime e le incertezze dei mercati finanziari hanno colpito duramente l'economia mondiale ma non gli specialisti della finanza, in particolare del private equity, che continuano ad avere stipendi elevati e sono oggetto di sempre nuove opportunità di lavoro.”* – ha commentato Carlo Caporale, Responsabile Robert Half Financial Services Group – *“Le ragioni del successo di questa categoria di esperti è insita nel forte grado di responsabilità che ricoprono nello svolgimento delle loro mansioni e nella maggiore attenzione con cui devono gestire il proprio business, alla luce delle crescenti incertezze in cui versano i mercati mondiali”*.

### **Il segmento corporate & investment banking**

In cima alla classifica - dopo i dirigenti del private equity - sono i manager che operano da oltre 7/10 anni nel M&A (100-250 mila euro), nel debt capital market (139-214 mila euro), nell'equity capital market (ECM) (131-225 mila euro), nel project financing (100-200 mila euro) e nelle securitisation (128-214 mila euro). Per tutte queste figure i bonus possono variare da max 150% dello stipendio del Director Securitisation a max 300% del Managing Director M&A.

Per le funzioni più junior (5/7 anni di esperienza) gli stipendi risultano dimezzati rispetto a quelli dei manager di primo e secondo livello.

### **La presenza femminile**

Lo studio evidenzia, inoltre, che il settore corporate & investment banking è ancora molto “maschile”, soprattutto agli alti livelli. Nei ruoli di alta dirigenza la media di presenza femminile nel ruolo si aggira intorno al 1%, con l’eccezione dell’equity sales dove sale al 2%, dell’equity research e del fixed income sales di istituti italiani dove arriva al 5%.

La percentuale cresce scendendo ai livelli più bassi della classifica, dove è donna il 25% degli analisti di M&A, il 18% degli Associate delle società di private equity straniere, il 20% degli Equity Sales Junior; il 22% dei Project Finance Analyst Junior e ben il 30% dei Corporate Lending Analyst Junior. Ma le percentuali si riducono nuovamente appena si sale nel percorso di carriera: l’analista di M&A scende al 15% quando diventa Associate, e al 7% quando diventa Vice President, mentre l’Associate delle società di private equity si riduce al 12% una volta raggiunta la posizione di Investment Manager e all’1% quando diventa partner.

## **Il settore bancassicurativo**

I dipendenti del settore bancario e assicurativo risultano essere le “cenerentole” del settore finanziario. I più pagati, infatti, hanno stipendi che non arrivano a 100 mila euro: i Direttori di filiale di banche commerciali con più di 7 dipendenti (45-80 mila euro), i private banker con portafoglio in gestione superiori a 50 milioni di euro (50-90 mila euro), gli area manager con più di 50 filiali in gestione (60-90 mila euro), i Responsabili del Servizio Attuariato (50-100 mila euro), i Direttori Ufficio Sinistri (50-100 mila euro), ) ed i Direttori Servizio Assuntivo (50-100 mila euro).

Emerge, in particolare, il basso livello dei bonus, che mediamente si aggira tra lo 0% e 20-30%, con la sola eccezione dei private banker, i cui bonus possono variare da max 50% (per portafogli in gestione fino a 50 milioni di euro) a max 100% (per portafogli in gestione superiori a 50 milioni di euro).

## **Robert Half Financial Services**

*Robert Half Financial Services* è la prima società di ricerca di personale qualificato a livello globale, per fondazione e dimensioni, in grado di supportare le istituzioni finanziarie nella ricerca di profili di area Banking (retail e corporate & investment) ed Insurance.

La società ha quattro sedi in Italia – a Milano, Torino, Genova e Roma – e 350 uffici, complessivamente, in Europa, Nord America, Asia, Australia e Nuova Zelanda.

Robert Half Financial Services fa parte del gruppo Robert Half International, fondato nel 1948 e quotato alla Borsa di New York. Il gruppo è presente in Italia anche con la divisione Robert Half Finance & Accounting (recruiting di professionisti nelle funzioni di amministrazione, finanza e controllo), Robert Half Executive Search (assistenza su misura alle aziende nei processi di business intelligence e di ricerca dei migliori talenti nei diversi settori professionali) e Robert Half Management Resources (specializzata nella fornitura di temporary manager, offre assistenza alle aziende nel recruiting di professionisti altamente qualificati per progetti temporanei).

Per ulteriori informazioni è possibile visitare il sito [www.roberthalf.it](http://www.roberthalf.it)

**Per ulteriori informazioni:**

**MS&L Italia**  
**Ufficio stampa Robert Half International**

Emanuela Locci / Michela Belluta



Tel 02.77336.248 / 212

[emanuela.locchi@mslitalia.com](mailto:emanuela.locchi@mslitalia.com) / [michela.belluta@mslitalia.com](mailto:michela.belluta@mslitalia.com)